

畜牧兽医省级高水平专业群建设成果



广东茂名农林科技职业学院
Guangdong Maoming Agriculture & Forestry Technical College

亲虾养殖与繁育岗位实习手册

(初稿)



广东茂名农林科技职业学院动物科学系

联合编制

湛江海茂种业科技集团有限公司

目录

一、适用范围.....	2
二、实习目标.....	2
三、实习安排.....	2
四、实习条件.....	2
(一) 实习企业.....	2
(二) 设施条件.....	2
1. 安全保障.....	2
2. 专业设施设备.....	3
3. 信息资料.....	3
4. 生活保障.....	3
(三) 实习岗位.....	3
(四) 实习指导老师.....	4
(五) 其他.....	4
五、实习内容.....	4
(一) 岗前培训.....	4
(二) 具体实习内容.....	4
六、实习成果.....	6
七、考核评价.....	6
(一) 考核内容.....	6
(二) 考核形式.....	6
(三) 考核组织.....	7
八、实习管理.....	7
(一) 制度管理.....	7
(二) 过程记录.....	8
(三) 实习总结.....	8

一、适用范围

本标准适用于水产养殖技术专业学生安排到亲虾养殖与繁殖的岗位实习，主要面向南美白对虾亲虾养殖、南美白对虾苗种繁育两大技术领域。

二、实习目标

学生通过亲虾养殖与繁育岗位实习，了解企业运作、组织架构、规章制度和企业文化，掌握岗位典型工作流程、工作内容和核心技能；培养学生劳模精神、劳动精神、工匠精神，培养学生创新创业能力，增强学生就业竞争力；学生实习结束，通过考核，能获取相关职业资格证书。

三、实习安排

一般为6个月，实习分两阶段：10月中旬至次年1月中旬；3月上旬至5月下旬。

四、实习条件

（一）实习企业

(1)企业类型：具备独立法人资格，依法经营，具有行业代表性，能够满足水产相应专业岗位实践需要的水产养殖场、苗种繁育场等典型大中型渔业企（事）业单位。

(2)经营范围：水产养殖、水产苗种繁育等。

(3)管理水平：具有现代化的管理理念、先进的管理模式和完善的管理制度，拥有先进的水产养殖技术和浓厚的企业文化氛围。

（二）设施条件

1. 安全保障

实习单位应保障学生在安全健康的工作环境中实习，具备健全的安全生产责任制、完备的安全生产规章制度和操作规程、生产安全事故应急救援预案，以及实习场所必备的安全保障器材。

2. 专业设施设备

实习单位要为学生创设良好的顶岗实习条件，拥有与实习岗位相匹配的水产养殖相关项目，先进的水产养殖设施及相关的生产设备，以及集中教学所需要的场地和教学设备。

3. 信息资料

实习单位应提供顶岗实习工作岗位所涉及的技术规范、操作规程等详细资料，以及实习所需要的学习资料和查阅相关信息资料的设备条件。

4. 生活保障

实习单位为实习学生提供必需的食宿条件和劳动防护用品，为学生投保意外伤害等保险。

（三）实习岗位

实习岗位要符合水产养殖技术专业人才培养目标要求，与专业对口或相近。亲虾养殖与繁育实习岗位见表 1

表 1 亲虾养殖与繁育实习岗位一览表

序号	岗位名称	备注
1	亲虾养殖管理员岗位	
2	繁育技术员岗位	
3	藻类技术员岗位	
4	质检员岗位	

（四）实习指导老师

学生应在校企双方教师指导下完成岗位实习任务。实习企业根据实习项目和人数选派责任心强、实践经验丰富的专业技术人员或能工巧匠担任企业导师；学校安排具有较强沟通、协调与管理能力的双师素质专任教师担任实习指导教师，全程指导和管理学生岗位实习。

（五）其他

学生到实习单位岗位实习前，学校、实习单位、学生应签订岗位实习三方协议，协议内容包括实习期限、实习地点、实习内容、实习岗位、导师安排、学生食宿等生活及学习安排.以及校企双方管理职责、安全责任、劳动报酬、管理办法等，明确各自责任、权利和义务。

校企双方应建立定期信息通报制度。实习指导教师要定期向学校和实习单位报告学生岗位实习情况，遇到重大问题或突发事件应第一时间向学校和实习单位报告。

五、实习内容

（一）岗前培训

岗前培训包括：

- ①学习《职业学校学生实习管理办法》（教职成〔2021〕4号）
- ②安全生产培训（含生物安全）
- ③劳动纪律培训（学习种苗场的规章制度）
- ④职业素养教育

（二）具体实习内容

水产养殖技术专业岗位实习是综合应用所学专业技能的过程，经过调研总结出亲虾养殖与繁育岗位实习典型岗位主要有亲虾养殖管理员、繁育技术员、藻类技术员、质检员四类，每个岗位涉及多项核

心工作任务，每项工作任务涉及多项核心岗位技能，具体实习内容分解见表 1。

表 1 亲虾养殖与繁育岗位群实习内容

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养
1	亲虾养殖与管理	4 周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 养殖池的清洗与消毒; 2. 养殖水质的调节 3. 水气安装; 4. 排水捞污; 4. 亲本培育。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能够依据南美白对虾养殖技术规范组织实施标准化生产，解决养殖过程中的技术难题; 2. 掌握养殖池清洗消毒的方法; 3. 掌握海水水质调节的方法; 4. 掌握水管和气管等水气设备的安装; 5. 掌握亲本培育、雌雄鉴别的方法; 6. 掌握巡塘的基本步骤及内容; 7. 具备生产组织、协调与管理能力; 8. 具备吃苦耐劳、团队协作等职业素养。
2	南美白对虾苗种繁育	4 周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定苗种繁育计划; 2. 养殖池的清洗与消毒; 3. 养殖水质的调节 4. 水气安装; 5. 排水捞污; 6. 亲本选择; 7. 繁殖; 8. 孵化; 9. 苗种培育 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能够依据南美白对虾苗种繁育技术规范组织实施标准化生产; 2. 能够制定工厂化育苗方案和科学指导水产育苗工作; 3. 掌握养殖池清洗消毒的方法; 4. 掌握海水水质调节的方法; 5. 掌握水管和气管等水气设备的安装; 6. 掌握优质亲本选择的方法; 7. 掌握南美白对虾繁殖的技术方法; 8. 掌握受精卵孵化的方法; 9. 掌握苗种筛选、苗种放养、培育管理的技術方法; 10. 具备生产组织、协调与管理能力; 11. 具备科学、严谨的工作态度和吃苦耐劳、开拓创新、团队协作等职业素养。
			<ol style="list-style-type: none"> 1. 藻类的一级扩培; 2. 藻类的二级扩 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握营养液的配制方法; 2. 掌握分藻的方法; 3. 掌握藻类扩培的方法;

3	藻类扩培	4周	培； 3. 藻类的三级扩培； 4. 出藻； 5. 清洗工具	4. 掌握出藻的操作方法； 5. 具备生产组织、协调与管理能力； 6. 具备科学、严谨的工作态度和吃苦耐劳、团队协作等职业素养。
4	质检	4周	1. 检测养殖水质； 2. 监测藻类长势与质量； 3. 定期采集虾苗进行虾体微生物疾病检测； 4. 监测虾苗的生长情况；	1. 掌握水质检测的方法； 2. 能够对藻类的长势和质量进行分析判断； 3. 掌握苗体微生物疾病检测的方法； 4. 能够对虾苗的生长情况（畸形率、损伤率及死亡率）进行分析判断； 5. 具备生产组织、协调与管理能力； 6. 具备科学、严谨的工作态度和吃苦耐劳、团队协作等职业素养。

六、实习成果

实习学生应在岗位实习结束时需提供以下材料：①岗位实习周记；②岗位实习总结报告（实习总结）；③实习期间取得的技术创新成果或获奖证书、职业资格证书。其中，①、②项为必选项；③项为加分项，由实习指导老师考核。

七、考核评价

（一）考核内容

着重考核岗位实习学生的岗位工作胜任能力和职业道德素养。即从专业技能、业务水平等方面考核学生的岗位工作胜任能力，从工作态度、团队合作和责任意识等方面考核学生的职业道德素养

（二）考核形式

实行过程性考核和终结性考核相结合，由学校和实习单位共同考

核学生实习效果。考核等次分优秀（85分及以上）、良好（70~84分）、合格（60分及以上）和不合格（<60分）四个等级，考核结果不合格者须补考合格后方可毕业。

（三）考核组织

岗位实习考核由学校和实习单位共同评定。实习单位负责委派岗位实习指导教师进行考核评价，根据学生岗位实习期间的表现（包括专业能力、方法能力、社会能力等方面）进行实习成绩评定，并出具相关鉴定意见；学校专业指导教师结合巡回指导与检查，根据学生岗位实习表现（包括岗位实习态度、岗位实习纪律、岗位实习信息管理平台信息录入情况等）、实习报告、实习周记等完成情况对学生进行成绩评定，并撰写相关评语。

八、实习管理

（一）制度管理

学校应规范岗位实习管理，制定学生岗位实习管理规定成绩评定管理办法、岗位实习指导教师管理办法等相关管理文件。学生在企业实习期间指导教师要按照企业内部人力资源管理规定，对实习学生进行管理。学校开展岗位实习巡回检查指导，校企双方导师共同做好岗位实习的过程管理。同时应重视岗位实习教学资料的制定和档案资料积累、存档工作。岗位实习教学资料包括：岗位实习合作协议、岗位实习标准、岗位实习实施计划、学生岗位实习协议、学生签署的安全责任书、学生岗位实习信息表、学院指导教师联系学生记录表、岗位实习检查记录、学生岗位实习手册、岗位实习工作总结等，并将相关

信息录入岗位实习信息管理平台。

（二）过程记录

学校指导教师应定期检查记载学生岗位实习情况，及时处理岗位实习中出现的有关问题。要加强岗位实习过程管理，并充分运用现代信息技术手段，构建信息化岗位实习管理平台，实现岗位实习网络化管理、多元化监控。

（三）实习总结

岗位实习结束后，学院应组织有关企（事）业代表、岗位实习指导教师等及时进行岗位实习工作总结评价，对学生的收获和体会以及实习过程中存在的问题进行总结交流，表彰优秀实习学生，展示和分享优秀实习成果。岗位实习总结内容包括学生岗位实习基本情况、岗位实习计划执行情况、岗位实习效果、岗位实习指导方法、存在问题、改进措施等。